

Arbeitnehmermandat

Bitte beantworten Sie folgende Fragen:

Angaben zur Person:

Name:

Vorname:

Geburtsdatum:

Anschrift:

Telefon privat:

Funk:

dienstlich:

e-mail:

Fax:

Familienstand (verh./led./gesch).:

Zahl der Kinder und Alter:

ggf. noch in Ausbildung:

Ist der Ehepartner berufstätig?

a) nein b) ja, Monatsgehalt:

Einstufung als Schwerbehinderter oder Gleichstellung?

Sonstiger besonderer Kündigungsschutz (z.B. Schwangerschaft,
Mitglied des Betriebsrates)?

Angaben zum Arbeitgeber:

Firma:

vertreten durch:

Name:

Vorname:

Anschrift:

Telefon:

Angaben zum Arbeitsverhältnis:

Seit wann besteht das Arbeitsverhältnis?

Arbeitsvertrag vom:

Arbeitsbeginn am:

Ausgeübte Tätigkeit:

Wie hoch ist Ihr monatliches Bruttogehalt?

Wochenarbeitsstunden?

Sind Sie gekündigt worden? ja/nein

Kündigung vom:

Kündigung zum:

Kündigungszustellung:

Allgemeine Angaben:

Wieviele Arbeitnehmer beschäftigt das Unternehmen?

Ist der Arbeitgeber tarifgebunden?

Besteht im Betrieb des Arbeitgebers ein Betriebsrat?

Bei Kündigung: Wurde der Betriebsrat angehört?

Bei Kündigung: Wurden weitere Arbeitnehmer gekündigt?

Wenn ja: wieviele?

Wünschen Sie

a) eine Beratung? ja/nein

b) außergerichtliche Vertretung? ja/nein

c) Vertretung im Prozeß? ja/nein

Was ist Ihr Ziel (z.B. Lohnforderung, Weiterbeschäftigung, Abfindung etc.)?

Sind Sie rechtsschutzversichert? ja/nein

Versicherungsgesellschaft:

Versicherungsnummer:

Bitte stellen Sie uns folgende Unterlagen zur Verfügung:

- Arbeitsvertrag mit allen Änderungsvereinbarungen
- Lohnabrechnungen der letzten 3 Monate
- ggf. Kündigungsschreiben
- ggf. Abmahnungen durch den Arbeitgeber
- ggf. Kopie der Rechtsschutzpolice

Hinweis:

Im Arbeitsgerichtsverfahren des ersten Rechtszuges besteht kein Anspruch der obsiegenden Partei auf Entschädigung wegen Zeitversäumnis und auf die Erstattung der Kosten für die Zuziehung eines Prozeßbevollmächtigten oder Beistandes. Sie müssen daher meine Kosten selbst tragen.

Datum

Unterschrift